



Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd  
Postboks 799 Sentrum

0106 OSLO

Dato: 30.03.2023

Vår ref: 23/00945-3 LEK

Deres ref:

## Høringsvar om endringer i personalreglement for Den norske kirke - tilsettingsråd for prester

Hamar bispedømmeråd viser til høringsnotat av 17.02.23 med invitasjon til å gi høringsuttalelse i forbindelse med forslag om endringer i personalreglementet i Den norske kirke - tilsettingsråd for prester.

Hamar bispedømmeråd ber om at det presiseres nærmere hva det innebærer at prestene fortsatt skal ha sitt grunnleggende tilsettingsforhold i rettssubjektet Den norske kirke før en ny tilsettingsordning beskrives.

### ***Tilsetting i partssammensatt tilsettingsråd for prester § 8:***

Hamar bispedømmeråd ser at det kan være nyttig å gjøre seg erfaringer med tilsetting i partssammensatte tilsettingsråd. Hamar bispedømmeråd støtter derfor overgang til tilsetting av prester i partssammensatte utvalg.

Det er positivt med en sterkere involvering av menighetsrådene som besitter lokalkunnskap. Innføring av tilsettingsråd ved ansettelse av prester vil være et skritt i retning av lik praksis for ansettelser for hele trossamfunnet ettersom tilsetting både i fellesrådene og i bispedømmerådene og Kirkerådets administrasjoner foregår i partssammensatte utvalg.

Hamar bispedømmeråd mener §8 trenger et bedre presisjonsnivå knyttet til bispedømmerådets representant i tilsettingsrådet. Setningen «Medlem og varamedlem av bispedømmerådet er utelukket fra å være medlem av innstillingsrådet og tilsettingsrådet» kan leses som å være i motstrid med første ledd som sier at et av bispedømmerådets medlemmer skal være medlem av tilsettingsrådet.

### ***Om sammensetning av tilsettingsrådet***

Slik Hamar bispedømmeråd forstår det, forutsettes det fortsatt at saksforberedelse i tilsetting av prester skjer på bispedømmeplan. Dermed vil stiftsdirektøren være ansvarlig for saksforberedelsen. Hamar bispedømmeråd spør om det i så fall er naturlig at stiftsdirektøren skal være medlem av tilsettingsrådet slik det er foreslått. Et alternativ er at biskopen (eller prost oppnevnt av biskop) deltar i tilsettingsrådet, og at stiftsdirektøren deltar som sekretær/ansvarlig for saksforberedelse og oppfølging. Dersom stiftsdirektøren skal være

medlem i rådet bør det ikke være som leder av tilsettingsrådet. Det er naturlig at bispedømmerådets leder (eller annet bispedømmeråds-medlem utpekt av rådet) er medlem og leder av tilsettingsrådet.

Hamar bispedømmeråd ber om at det vurderes nærmere om det er naturlig at prost er med i både innstillings- og tilsettingsorganet. Det er viktigst at prost er tungt inne i innstillingsarbeidet.

Hamar bispedømmeråd mener det bør vurderes å innlemme en representant for fellesrådet i tilsettingsrådet. Det vil styrke kontakten mellom bispedømmet og lokalkirken og slik berede grunnen for fremtidig ordning.

Sammensetning av tilsettingsorganet vil da kunne være: bispedømmerådsleder/-medlem (som arbeidsgiverrepresentant og leder av det partssammensatte organet), biskop (eller prost oppnevnt av biskop), fellesrådsleder, menighetsrådsmedlem og arbeidstakerrepresentant. Stiftsdirektør eller den denne bemyndiger, kan tiltre tilsettingsrådet som ansvarlig for saksbehandling.

### ***Innkalling og gjennomføring av intervju §§ 11 og 12***

Hamar bispedømmeråd støtter å opprettholde dagens ordning der biskop i samråd med stiftsdirektøren avgjør hvem som skal innkalles til intervju. For å sikre denne ordningen ytterligere kunne det vurderes å la skriftlig påtegning om dette følge saken.

### ***Forslaget om fjerning av innstillingsråd:***

Hamar bispedømmeråd ser innstillingsarbeidet som noe av det viktigste i en tilsettingsprosess, med ansvar for grundig kartlegging og vurdering av kandidatene. Hamar bispedømmeråd mener det er svært viktig at det er flere øyne og stemmer med i vurderingsdiskusjonene. Det er forutsatt at flere deltar i intervju, og det vil være fornuftig at det er pekt ut en gruppe, adskilt fra tilsettingsorganet, med ansvar/myndighet knyttet til innstillingen. Innstillingsråd kan sammensettes som nå: prost, stiftsdirektør (eller personalsjefen som dennes representant), menighetsrådsrepresentant (en annen enn den som er med i tilsettingsrådet), arbeidstakerrepresentant. Hamar bispedømmeråds anbefaling er at ordningen med innstillingsråd opprettholdes.

Hamar bispedømmeråd mener at dersom ordningen med innstillingsråd fjernes og innstillende myndighet legges til nærmeste leder, bør det være prosten som innstiller til stillingene som menighetsprest, studentprest og fengselsprest. Hamar bispedømmeråd forutsetter at prosten benytter bispedømmeadministrasjonens kompetanse i sitt arbeid med innstillingen for å sikre kontinuitet og kompetanse.

### ***Tilsetting av proster:***

Hamar bispedømmeråd mener at tilsetting av proster skal foretas av bispedømmerådet

### ***Tilsetting i prest under utdanning – stilling***

Hamar bispedømmeråd viser til den nye ordningen med prest under utdanning – stilling. Hamar bispedømmeråd mener også tilsetting i slike stillinger bør skje i tilsettingsråd.

### ***Utlysning***

Hamar bispedømmeråd ber om at det vurderes nærmere om tilsettingsorganet bør fastsette utlysningstekstene.

**Mindretallsanke.**

Hamar bispedømmeråd ber om at ordningen med mindretallsanke blir vurdert nærmere. Ordningen fungerte i sin tid som en sikkerhetsventil som lå i statens ordninger. Hamar bispedømmeråd mener en slik ordning ville kunne bidra til ro inn mot en fremtidig situasjon dersom tilsetting av prester skal skje på fellesrådsnivå. Erfaringsmessig er det uhyre sjeldent at slike ordninger benyttes, men de gir trygghet i prosessene. Prestetilsetninger bør ha bispedømmerådet som organ som avgjør tilsetninger etter mindretallsanke.

Med vennlig hilsen

Freddy Knutsen  
Stiftsdirektør

Lars Erlend Kielland  
Saksbehandler

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Mottakere:  
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk  
kirkeråd

Postboks 799  
Sentrum

0106 OSLO